

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО
ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ Г. АЛУШТЫ»**

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ СТАЖИРОВОК ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО
ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ Г. АЛУШТЫ»**

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Первичной
Профсоюзной организации
ГБУ РК «ЦСО г.Алушты»
А.С.Сборцева

«21» декабря 2020г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБУ РК «ЦСО г.Алушты»

А.В.Белогубова

«21» декабря 2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ СТАЖИРОВОК ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировок по охране труда в организации (далее Положение) разработано в соответствии с п.3 ст. 214 Трудового Кодекса Российской Федерации и Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. N 1/29 "Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций", зарегистрированным Минюстом России 12 февраля 2003 года, N 4209 и определяет порядок проведения стажировок по охране труда в организации.

1.2. Положение распространяется на всех работников организации.

1.3. Положение не заменяет специальных требований к проведению стажировки установленных органами государственного надзора и контроля.

1.4. Целью проведения стажировки по охране труда является:

- практическое освоение (обучение) стажером непосредственно на рабочем месте теоретических знаний и практических навыков, приобретенных работником при профессиональной подготовке, при прохождении инструктажей по охране труда по безопасному выполнению своих функциональных обязанностей;

- проверка наличия у работника теоретических знаний и практических навыков по самостоятельному безопасному выполнению своих функциональных обязанностей на рабочем месте.

1.5. Стажировку по охране труда должны проходить:

- все вновь принимаемые и переводимые на другую работу рабочие, к профессиям которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности;

- рабочие, имеющие перерыв в работе, к которой не предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности по профессии более трех лет;

- специалисты, принятые или переведенные на работы, связанные с ведением технологических процессов, эксплуатацией, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, коммуникаций, зданий и сооружений;

- выпускники высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ, колледжей, окончившие учебные (учебно-производственные) центры;

- работники, получившие профессиональную подготовку непосредственно в организации.

1.6. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка по охране труда — обучение стажера теоретическим знаниям и практическим навыкам, по безопасным способам, приемам и методам выполнения возложенных на него функциональных обязанностей, на его постоянном и временном рабочем месте.

Стажер (стажирующийся, ученик, курсант) — рабочие, специалисты, проходящие стажировку по охране труда.

Руководитель стажировки (стажирующий, наставник, инструктор стажировки) — рабочий, специалист, проводящий стажировку по охране труда.

Стажировочный лист — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий вопросы прохождения стажировки по охране труда.

Программа проведения стажировки по охране труда — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки по охране труда.

Испытание при приеме на работу — обособленная, строго ограниченная во времени начальная часть трудового периода работника в организации, служащая для определения соответствия трудовых качеств и квалификации работника, в том числе по охране труда (прохождение инструктажей по охране труда, стажировки, дублирования, обучения и проверки знаний по охране труда), поручаемой работе.

2. Порядок проведения стажировок по охране труда

2.1. Руководитель организации с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов утверждает перечень профессий рабочих и специалистов, которые должны проходить стажировку по охране труда, и устанавливает ее продолжительность (не менее трех рабочих дней (смен)) или в сроки, установленные соответствующими правилами, утвержденными органами государственного и ведомственного надзора, в зависимости от опыта, квалификации рабочих, специалистов и сложности (опасности) выполняемых ими работ.

2.2. Работники, которые должны проходить стажировку по охране труда, принимаются на работу с испытанием. Продолжительность испытания для этих работников должна быть не менее установленного для них сроков прохождения стажировок по охране труда.

2.3. Руководитель организации по согласованию с уполномоченным по охране труда и профсоюзным комитетом (при его наличии) и на основании приказа (распоряжения) может освобождать от стажировки по охране труда:

• работника, имеющего стаж по профессии или специальности не менее трех лет;

• работника переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования на котором он работал ранее, не меняются. В этом случае, в журнале регистрации инструктажа по охране труда в графах 11-12 Стажировка на рабочем месте вносится запись: «Освобожден. Приказ (распоряжение) № __, от «__» _____ 20__ г.».

2.4. Стажировка по охране труда проводится по утвержденным Руководителем организации программам проведения стажировок по охране труда, разработанным для каждой профессии, должности, имеющимся в организации и которые обязаны проходить стажировку по охране труда.

2.5. В программу стажировки по охране труда работника должны входить следующие пункты:

- Охрана труда
- Пожарная безопасность
- Электробезопасность
- Санитарная безопасность
- Безопасность дорожного движения
- Промышленная безопасность
- Средства индивидуальной защиты
- Действия работника в случае аварийных ситуаций
- Оказание медицинской помощи
- Описание несчастных случаев, произошедших на рабочем месте работника.

2.6. Программы проведения стажировок по охране труда разрабатываются на основе должностных (рабочих) инструкций работника, инструкций по охране труда, по пожарной безопасности, электробезопасности, безопасности дорожного движения, промышленной безопасности и т.п.

2.7. Для руководства стажировкой назначается руководитель стажировки. Руководителем стажировки может назначаться рабочий, специалист как на постоянной, так и на временной основе.

2.8. Руководителей стажировки работников рабочих профессий и специалистов определяет Руководитель организации. Руководителями стажировки могут быть:

- руководители структурных подразделений,
- специалисты более высокой квалификации, имеющие, как правило, стаж практической работы в данной должности не менее трех лет, чем у стажера (энергетик, механик, технолог, мастер и т.п.),
- рабочие с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.

2.9. Основанием для определения руководителей стажировки является:

- наличие общего стажа работы по профессии, специальности, на марке (модели) технологического оборудования, транспортного средства, на котором проводится стажировка, как правило, не менее трех лет;
- наличие разряда по профессии не ниже 4-го;

- отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий и несчастных случаев по их вине на протяжении трех последних лет;
- отсутствие за последний год работы нарушений трудовой дисциплины;
- качественное выполнение производственных заданий.

2.10. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (отправлять его в местные и дальние командировки, на учебу, конференции и т.п.).

2.11. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.

2.12. Руководитель стажировки обязан пройти обучение по охране труда в установленные для его профессии, специальности сроки.

2.13. В случае, когда в штатном расписании организации имеются профессии и должности в единственном числе, то работники таких профессий и должностей должны проходить стажировку по охране труда по договору в другой организации, где имеются аналогичные профессии и должности.

2.14. Количество стажеров, которое одновременно может проходить стажировку по охране труда у одного руководителя стажировки, зависит от сложности (опасности) профессии, специальности стажера, опыта руководителя стажировки и не может в любом случае превышать двух.

2.15. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажеров разных профессий, специальностей.

2.16. У одного стажера может быть несколько руководителей стажировки.

2.17. Стажировка по охране труда для рабочих и специалистов проводится после прохождения работником вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте, инструктажа по пожарной безопасности, пожарно-технического минимума, инструктажа по электробезопасности и присвоения групп по электробезопасности.

2.18. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

2.19. Для проведения стажировки по охране труда издается приказ по организации с указанием руководителя стажировки, стажера и сроков проведения стажировки. Руководитель стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом о проведении стажировки под подпись.

2.20. Руководитель стажировки выполняет свои обязанности согласно Должностной инструкции руководителя стажировки.

2.21. Стажер выполняет свои обязанности согласно Рабочей инструкции стажера.

2.22. Руководитель структурного подразделения для проведения стажировки обязан выдать руководителю стажировки на руки:

- Положение о проведении стажировок по охране труда;
- Должностную инструкцию руководителя стажировки;
- Рабочую инструкцию стажера;
- программу стажировки по охране труда для работника соответствующей профессии, специальности;
- Лист стажировочный по охране труда;

- комплект локальных нормативных правовых актов по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарной безопасности.

2.23. Лист стажировочный по охране труда руководителям стажировки выдает руководитель организации.

2.24. После завершения стажировки:

- руководители стажировки сдают Лист стажировочный по охране труда руководителю организации;

- Руководитель организации обеспечивает явку стажёра, в комиссию организации, на проверку знаний по вопросам охраны труда.

2.25. Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку по охране труда (ст.76 ТК РФ).

2.26. Результаты стажировки руководитель стажировки вносит в Лист стажировочный (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте).

2.27. При неудовлетворительных результатах стажировки:

- наниматель имеет право (но не обязан) предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);

- работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);

- с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

- с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ).

2.28. В случае повторного не прохождения стажировки:

- работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст.80 ТК РФ);

- с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

- с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст.71 ТК РФ).

2.29. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки по охране труда (журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте, лист стажировочный, приказы и распоряжения о назначении стажировки или освобождении от нее) являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет.

3. Заключительные положения

3.1. В соответствии со ст.230 ТК РФ в случае несчастного случая на производстве оформляется Акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, где в одном из пунктов необходимо указать сроки прохождения стажировки пострадавшего или причину ее не прохождения. Указанные обстоятельства

учитываются при определении вины и степени ответственности должностных лиц за не проведение стажировки вообще или безграмотную организацию стажировки для принятого на работу работника.

3.2. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на Руководителя организации.

3.3. Общий контроль за организацией проведения стажировок по охране труда осуществляет ответственный по охране труда.

3.4. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с ответственным по охране труда и вносятся на основании приказа Руководителя организации.