

ОТЧЕТ
о выполнении Плана по противодействию коррупции Министерства труда и социальной защиты
Республики Крым на 2024-2026 годы
в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания
граждан пожилого возраста и инвалидов
г. Алушты
за I полугодие 2025 года

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Информация об исполнении мероприятия
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия			
1.1	Разработка плана работы по противодействию коррупции в учреждении.	Апрель 2024 года	План по противодействию коррупции на 2024-2026г.г. разработан и утвержден Приказом №168-ОД от 09.04.2024г. «Об утверждении Плана по противодействию коррупции в ГБУ РК «ЦСО г. Алушты» на 2024-2026 годы»
1.2	Осуществление контроля качества предоставляемых учреждением платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг.	Июнь, декабрь ежегодно	Предоставление платных услуг, оказываемых учреждением, находится под постоянным контролем директора ГБУ РК «ЦСО г. Алушты» и главного бухгалтера. Нарушений по состоянию на отчетную дату не выявлено. Всего за первое полугодие 2025 года оказано платных услуг на сумму 296 195,23 рублей. Контроль качества предоставляемых платных услуг и расходования денежных средств, полученных от оказания платных услуг также осуществляется на регулярной основе.

1.3	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в ПО. Проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками ПО, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию рисков в учреждении либо их устранение. Актуализация перечня должностей.	Ежегодно	Мониторинг исполнения должностных обязанностей работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию рисков в учреждении проводится на постоянной основе. Проведение оценки коррупционных рисков запланировано на III квартал 2025 г..
1.4.	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО, положений законодательства о конфликте интересов, о мерах юридической ответственности за коррупционные правонарушения, в том числе путём проведения обучающих мероприятий по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции.	I квартал (ежегодно)	На постоянной основе проводится изучение законодательства Российской Федерации и Республики Крым. Проведена лекция работникам учреждения 10.02.2025г. по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции лицам, замещающим отдельные должности на основании трудового договора в Учреждении о положениях законодательства «О конфликте интересов, о мерах юридической ответственности за коррупционные правонарушения».
1.5	Обеспечение предоставления руководителями ПО, их заместителями, лицами замещающими отдельные должности, включённые в перечни, утверждённые Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в ПО сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Январь-март (ежегодно)	Руководитель учреждения и главный бухгалтер предоставили в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей своевременно, без нарушений.
1.6	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги(супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ПО на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Май (ежегодно)	Не размещены - в соответствии с подпунктом "ж" пункта 1 Указа Президента Российской Федерации № 968 от 29 декабря 2022 г. в период проведения СВО и выпелд до издания соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации размещение сведений о доходах расходах, об имуществе и обязательствах

			имущественного характера на официальных сайтах органов публичной власти и организаций в сети "Интернет" и их предоставление общероссийским СМИ для опубликования не осуществляются.
1.7	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ПО, и лицами, замещающими их, в том числе анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в организациях, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов	При поступлении сведений	В Министерство труда и социальной защиты Республики Крым направлены пакеты документов на согласование назначения на должность главного бухгалтера ГБУ РК «ЦСО г. Алушты» Леоновой Н.В. 25.03.2025 г., на должность заместителя директора ГБУ РК «ЦСО г. Алушты» Морозовой К.В. 08.04.2025 г.; на должность главного бухгалтера ГБУ РК «ЦСО г. Алушты» Гопonenko Т.В. 29.04.2025 г.. В результате осуществления анализа сведений, представляемых вышеуказанными кандидатами (Леоновой Н.В., Морозовой К.В., Гопonenko Т.В.), претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ПО на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов – конфликт интересов не выявлен.
1.8	Обеспечение открытости деятельности ПО, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024 – 2026 годов	С целью обеспечения открытости учреждения для населения функционирует официальный сайт ГБУ РК «ЦСО г. Алушты» https://aluшта-цсо.рф/, а также официальное сообщество в социальной сети ВК контакте https://vk.com/public217342618 Раздел «Противодействие коррупции» находится по ссылке https://aluшта-цсо.рф/obshchaya-informatsiya/protivodeystvie-korruptsii/ Размещенная в нем информация актуализируется и обновляется на регулярной основе. Для обеспечения взаимодействия с населением, с

			получателями социальных услуг по вопросам улучшения работы учреждения, повышения качества предоставляемых услуг, оперативного решения проблемных вопросов, на сайте размещены телефоны руководства, специалистов. Общественный контроль осуществляется через Деятельность Попечительского совета.
1.9	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте ПО подразделов «Противодействие коррупции»	В течение 2024 – 2026 годов	Информационный блок «Противодействие коррупции» на сайте содержит нормативную базу, в том числе локальные акты, принятые в учреждении, а также памятки для работников и граждан, документы комиссии по противодействию коррупции и ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Информация обновляется регулярно. Материал размещен по ссылке https://xn----7sba7bteh4aq.xn--plai/obschaya-informatsiyaag/protivodeystvie-korruptsij/?clear_cache=Y
1.10	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и в иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями, наглядной информации антикоррупционной направленности	В течение 2024 – 2026 годов	В административном здании и в помещениях структурных подразделений на информационном стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Они доступны для получателей социальных услуг и других заинтересованных лиц. Новые материалы постоянно обновляются.
1.11	Обеспечение представления руководителями ПО, их заместителями, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими	В течение 2024 – 2026 годов	Декларация директора учреждения о возможности личной заинтересованности предоставлена в установленные сроки в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым

	указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности		Декларации заместителя директора и главного бухгалтера представлены в учреждение в установленные сроки. Копии направлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым и Комитет по противодействию и предотвращению коррупции.
1.12	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности	В течение 2024 – 2026 годов	При проведении анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым Леоновой Н.В., Морозовой К.В., Гонопенко Т.В. относительно возможной личной заинтересованности нарушений не обнаружено.
1.13	Осуществление контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов в учреждении и их актуализации	В течение 2024 – 2026 годов	Внесены изменения в состав комиссии для приема поставленного товара (работ, услуг) результатов отдельного этапа исполнения контракта при осуществлении закупок для нужд ГБУ РК «ЦСО г. Алушты» (Приказ № 261-ОД от 18.04.2025г.), в состав комиссии по осуществлению закупок для нужд ГБУ РК «ЦСО г. Алушты» (Приказ № 260-ОД от 18.04.2025г.) Внесены изменения в состав комиссии по соблюдению лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г. Алушты», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (Приказ № 332 - ОД от 23.05.2025 г.).
1.14	Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по	Ежегодно	Обучение не проводилось - 0 чел. (запланировано на второе полугодие 2025 г.)

	дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции		
1.15	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	Обучение не проводилось - 0 чел. (запланировано на второе полугодие 2025 г.)
1.16	Обеспечение участия работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Обучение не проводилось - 0 чел. (запланировано на второе полугодие 2025 г.)
1.17	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан.	Постоянно	Согласно Федерального закона «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» от 02.05.2000гг. № 59-ФЗ все обращения рассматриваются в срок. Жалоб не поступало.
1.18	Проведение анализа обращений и жалоб граждан, представителей общественных организаций, работников учреждения и юридических лиц в целях выявления информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения и ненадлежащем рассмотрении обращений.	По необходимости	Обращений не поступало. Фактов коррупции со стороны работников не выявлено.
1.19	Проведение опроса получателей социальных услуг с целью определения степени их удовлетворённости работой сотрудников учреждения и качеством предоставления услуг.	Один раз в квартал	За отчётный период опрошено 80 получателей социальных услуг. Качеством предоставления услуг удовлетворены. Жалоб и нареканий нет. При опросе были заполнены акты проверки полноты и качества предоставления социальных услуг.
1.20	Обеспечение повышения квалификации сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Ежегодно	Не проводилось. Запланировано на второе полугодие.

2. Реализация антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ и услуг.

2.1	Обеспечение контроля в сфере закупок в части соответствия поставленного товара, выполненной работы (ее результата) или оказанной услуги условиям контракта.	Один раз в квартал	За первое полугодие заключено 77 контрактов. Согласно контракту на поставку коррекционных и волнистых тактильных дорожек № 0375200059125000008 от 01.04.2025 г. ИП Буртасовой И.М. начислена пеня в размере 933 рубля 10 копеек за нарушение сроков поставки Товара.
2.2	Обеспечение участия сотрудников, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции в Государственном бюджетном учреждении дополнительного профессионального образования Республики Крым «Единый центр профессионального обучения в сфере закупок»	Ежегодно	Не проводилось
2.3	Информирование соответствующих подразделений МВД и Прокуратуры о выявленных в заявках участников закупок недостоверных сведений или о возможном наличии сговора участников закупок.	При выявлении	Недостатков в заявках участников закупок и недостоверных сведений не выявлено
2.4	Взаимодействие с общественными советами по вопросам противодействия коррупции. Привлечение их к участию в заседаниях рабочих групп, комиссии по антикоррупционным вопросам	В течение 2024 – 2026 годов	Не привлекались
3. Антикоррупционное просвещение и пропаганда.			
3.1	Проведение работы (семинары, совещания, занятия) по формированию у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции.	Один раз в квартал	С сотрудниками учреждения проведено два тематических занятия на тему «Кодекс этики» (19.02.25 г. - 43 чел.) и «Понятие и признаки коррупции. Ответственность за коррупционные правонарушения и преступления» (23.04.25г - 39

			чел.).
3.2	Размещение (актуализация) на информационных стендах и сайте учреждения материалов по противодействию коррупции.	По мере необходимости	В здании учреждения, в помещениях структурных подразделений на информационных стендах размещены памятки и плакаты антикоррупционной направленности. Они доступны для получателей социальных услуг и других заинтересованных лиц. Новые материалы постоянно обновляются. Также материалы по противодействию коррупции размещены на сайте учреждения https://alusha-ppo.rf/ , а также в официальном сообществе в социальной сети ВК https://vk.com/public217342618
3.3	Проведение заседаний по противодействию коррупции	Один раз в квартал	Проведено заседание - 23.01.25 г. – на тему реализации проведения мероприятий по борьбе с коррупцией в учреждении согласно Плана по противодействию коррупции на 2024-2026гг.; 20.02.25 г. - по конфликту интересов; 12.04.2025 г. проведение разъяснительной работы по профилактике коррупционных правонарушений среди сотрудников учреждения и получателей социальных услуг.
3.4	Проведение мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией.	Ежегодно	Запланировано на второе полугодие (9 декабря 2025г)
3.5	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами и прокуратурой по вопросам противодействия коррупции.	По необходимости	Не проводилось

Директор ГБУ РК «ЦСО г. Алушты»



С.М. Щербинина